

# 平成 15 年度工学部・工学研究科技術部マネジメント研修報告

研修担当代表 森田千明

主催：工学部・工学研究科 技術部

日時：平成 16 年 1 月 15 日（木） 10 時 45 分～ 12 時

場所：VBL 3 階 ベンチャーホール

今後の技術部組織運営にかかわるリーダーシップについて、その学習を目的に有限会社ステージ・フォー・ワン 代表取締役 鈴木美伸氏による「組織運営リーダーシップの心理学～企業での人事評価を参考に～」の講演を企画、開催した。参加者は 48 名であった。

講演ではリーダーシップの一般的なイメージとして、「構造化(仕事の仕組み作り)」、「コントロールする」、「監督する」に要約される専制的リーダーシップおよび「称賛する」、「傾聴する」、「促進する」に要約される民主的リーダーシップに大別されること。

また、ある状況下で対応するリーダーシップのスタイルは、4 つに区分されること。即ち、具体的な指示命令を与え、仕事の達成をきめ細かく監督する「指示型」リーダー。引き続き指示命令を与え、仕事の達成をきめ細かく監督する一方、決定されたことも説明し、提案を出させ、前進できるように援助する「コーチ型」リーダー。仕事の達成に向かって部下の努力を促し、援助し、意志決定に関する責任を部下と分かち合う「援助型」リーダー。意志決定と問題解決の責任を部下に任せる「委任型」リーダー。従って、より完全なマネージャーは、状況に応じて柔軟に 4 つのリーダーシップスタイルを使い分ける必要があることを、具体的な事例を挙げて講演された。



マネジメント研修会の風景